АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021 пгт Емельяново № 523

Об утверждении положения «О порядке предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Емельяновского района, в целях привлечения и поддержки молодых специалистов в образовательных учреждениях Емельяновского района, администрация постановляет:

1. Утвердить положение «О порядке предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района», согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Емельяновские Веси» и размещению на официальном сайте муниципального образования Емельяновский район Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы района по социальной политике Епланову А.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские Веси».

И.о. Главы района И.Е. Белунова

Приложение к Постановлению

администрации Емельяновского района

 от 05.04.2021 № 540

Положение

о порядке предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Емельяновского района, определяет порядок предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам.

2. Статус молодого специалиста

2.1. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 30 лет, окончившие образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования) и впервые поступающие на работу в муниципальное образовательное учреждение Емельяновского района на педагогическую должность в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

2.2. Статус молодого специалиста действует в течение одного года с момента трудоустройства молодого специалиста в муниципальное образовательное учреждение Емельяновского района.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

-призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

-предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

-поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

-расторжение по инициативе молодого специалиста трудового договора, заключенного между молодым специалистом и муниципальным образовательным учреждением Емельяновского района;

-расторжение трудового договора с молодым специалистом по инициативе работодателя в случаях, установленных пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается испытательный срок.

3. Порядок предоставления единовременной

денежной выплаты молодому специалисту

3.1. Право на получение единовременной денежной выплаты однократно имеет специалист, трудоустроившийся в муниципальное образовательное учреждение Емельяновского района в течение одного года со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника, при условии заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.

3.2. Единовременная денежная выплата молодому специалисту предоставляется в следующих размерах:

20 000(двадцать тысяч) руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;

15 000 (пятнадцать тысяч) руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании.

3.3. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного с молодым специалистом, трудоустроившимся в муниципальное образовательное учреждение Емельяновского района (Приложение № 1).

3.3.1. Для заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты молодой специалист представляет в муниципальное образовательное учреждение следующие документы:

а) заявление о единовременной денежной выплате молодому специалисту (Приложение № 2), в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные о временном удостоверении личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о лицевом счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона, подтверждение о неполучении ранее единовременной денежной выплаты;

б) паспорт гражданина Российской Федерации, а в случае его отсутствия – иной документ удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;

в) копию документа об образовании (с представлением оригинала, если копия нотариально не заверена);

г) копию трудовой книжки (заверенной);

д) документ, выданный кредитной организацией, содержащий информацию о банковском счете молодого специалиста;

е) реквизиты документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Информация о предоставлении единовременной денежной выплаты размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (далее - ЕГИССО). Размещение и получение указанной информации в ЕГИССО осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

3.3.2. За достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, молодой специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Молодой специалист, трудоустроившийся в муниципальное образовательное учреждение, представляет заявление о единовременной денежной выплате молодому специалисту и документы, предусмотренные подпунктом 3.3.1 пункта 3 настоящего Порядка, руководителю муниципального образовательного учреждения, являющемуся основным местом его работы, лично (документы регистрируются в день их подачи).

3.4.1. Муниципальное образовательное учреждение в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о единовременной денежной выплате молодому специалисту и документов, предусмотренных подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

3.4.2. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту являются:

-непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Порядка, которые молодой специалист обязан представить самостоятельно;

-наличие сведений о том, что молодой специалист получил ранее единовременную денежную выплату;

- представление молодым специалистом документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения;

-несоответствие заявителя требованиям пункта 3.1 настоящего Порядка.

3.5. Уведомление о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту (с указанием в нем даты и места подписания договора о предоставлении единовременной денежной выплаты) (далее - уведомление) или уведомление об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту (с указанием оснований отказа) в письменной форме вручается руководителем образовательной организации молодому специалисту лично (под роспись) или направляется по адресу электронной почты или Почтой России по указанным в заявлении о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту адресам в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

3.5.1. После получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодой специалист вправе обратиться повторно с заявлением о единовременной денежной выплате молодому специалисту и документами, предусмотренными подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

3.6. Срок для подписания договора о предоставлении единовременной денежной выплаты составляет 15 рабочих дней со дня получения молодым специалистом уведомления.

3.7. Молодой специалист вправе отказаться от заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты до его подписания, письменно уведомив об этом руководителя образовательного учреждения.

3.8. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты подлежит регистрации в день его подписания в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту в муниципальном образовательном учреждении Емельяновского района.

3.9. Руководитель образовательного учреждения, в котором работает молодой специалист, в течение пяти рабочих дней со дня подписания молодым специалистом договора о предоставлении единовременной денежной выплаты издает приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

3.10. Перечисление единовременной денежной выплаты молодому специалисту осуществляется в течение 60 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на указанный в заявлении о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту счет, открытый в кредитной организации.

3.11. В случае предоставления молодому специалисту единовременной денежной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной муниципальным образовательным учреждением Емельяновского района при определении размера единовременной денежной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

3.12. Молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

3.13. В случае предоставления единовременной денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной муниципальным образовательным учреждением Емельяновского района при определении размера единовременной денежной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

4. Ответственность сторон

4.1. Молодой специалист обязан исполнять свои трудовые обязанности в течение одного года со дня заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.

4.2. Молодой специалист несет ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной денежной выплаты.

4.3. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом до истечения срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, молодой специалист обязан вернуть в районный бюджет единовременную денежную выплату в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки до истечения 1 года (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Приложение № 1

к Положению о порядке предоставления единовременной

денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным

в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района

ДОГОВОР

о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты

пгт Емельяново «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Учреждение, и молодой специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

дальнейшем Молодой специалист, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Молодому специалисту за счет средств местного бюджета единовременной денежной выплаты.

1.2. Единовременная денежная выплата предоставляется в соответствии с Положением о порядке предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района.

1.3. Размер единовременной выплаты составляет \_\_\_\_\_\_\_ тысяч рублей.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Молодой специалист обязан:

-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

-отработать в Учреждении не менее 1 года с момента заключения трудового договора по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки;

2.2. Молодой специалист имеет право на получение единовременной денежной выплаты в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тысяч рублей.

2.3. Учреждение обязано обеспечить перечисление денежных средств на выплату единовременной выплаты Молодому специалисту на его лицевой счет.

2.4. Учреждение имеет право:

-проверять достоверность документов, представленных Молодым специалистом;

-осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий настоящего договора.

3. Изменение и расторжение договора

3.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.2. Изменения и дополнения к настоящему договору совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями сторон.

3.3. Настоящий договор может быть расторгнут Учреждением в одностороннем порядке в случае нарушения Молодым специалистом обязательств, предусмотренных настоящим договором. При этом сумма единовременной выплаты подлежит возврату молодым специалистом в местный бюджет в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки до истечения 1 года (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Особые условия

4.1. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты подлежит возвращению Молодым специалистом в местный бюджет в случае досрочного расторжения трудового договора по неуважительным причинам до истечения срока, определенного пунктом 2.1 настоящего договора, пропорционально непроработанному времени, исчисляемому в полных календарных днях.

4.2. В случае предоставления Молодому специалисту единовременной денежной выплаты в завышенном размере вследствие ошибки при определении размера единовременной денежной выплаты Молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

4.3. В случае отказа Молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.4. В случае предоставления единовременной денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки при определении размера единовременной денежной выплаты Молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются Молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

5. Разрешение споров

5.1. Стороны настоящего договора примают все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего договора и(или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

5.2. В случае несогласия одной из сторон по спорному вопросу она вправе обратиться для разрешения спора в суд.

6. Заключительные положения

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Реквизиты и подписи сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) ФИО М.П. | Молодой специалист\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (паспортные данные) Проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Лицевой счет, банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)  |
|   |

Приложение № 2

к Положению о порядке предоставления единовременной

денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным

в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Руководителю учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. и должность работника)

проживающего(ей) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (почтовый адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (адрес эл. почты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номер контактного телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту

В соответствии с Порядком предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные образовательные учреждения Емельяновского района, прошу выплатить мне (ФИО полностью)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, единовременную денежную выплату в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в кредитной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года выдачи.

К заявлению прилагаю копии следующих документов:

1.копия паспорта гражданина РФ, или иного документа удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации;

2. копия документа об образовании;

3.копию трудовой книжки (заверенной);

4.документ, выданный кредитной организацией, содержащий информацию о банковском счете;

5.копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

Ранее единовременная денежная выплата, как молодому специалисту, мне не выплачивалась.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись заявителя) (дата)