АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА

# КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.05.2021 пгт Емельяново №726

О внесении изменений в постановление администрации Емельяновского района от 23.09.2015 № 3394 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Емельяновского районного Совета депутатов от 09.10.2013 № 44-227Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Емельяновский район», руководствуясь Уставом Емельяновского района, администрация постановляет:

1. Внести в постановление администрации Емельяновского района от 23.09.2015 № 3394 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления» примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления (приложение к постановлению) (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5.3 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

2. Контроль за исполнением постановления возложить на и.о. заместителя Главы района по финансовым и экономическим вопросам – руководителя МКУ «Финансовое управление» Л.И. Серегодскую.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские Веси».

И.о. Главы района И.Е. Белунова