АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25. 11. 2024г. пгт Емельяново № 2641

О внесении изменений в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Уставом Емельяновского района, Решением Емельяновского районного Совета депутатов от 09.10.2013 № 44-227Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Емельяновский район», администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»:
	1. Приложение №8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» изменить, изложить согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Емельяновского района от 16.10.2024 №2226 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Емельяновского района от 17.09.2015 №3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Емельяновские веси» и размещению на официальном сайте муниципального образования Емельяновский район Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Емельяновские веси» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2024.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальной политике И.П. Аликову.

Глава района С.В. Дамов

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Приложение к постановлению  администрации Емельяновского района от 25.11.2024 № 2641 |

Приложение № 8

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных организаций, подведомственных

муниципальному казенному учреждению «Управление

образованием администрации Емельяновского района»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций.

Общеобразовательные организации, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу | Периодичность |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Руководитель общеобразовательной организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Выполнение показателей муниципального задания | Выполнение муниципального задания на 95-99% по отчету за квартал | 50% | Раз в квартал |
| Отсутствие предписаний контролирующих органов | Результаты плановых и внеплановых проверок надзирающих органов | 50% | Ежемесячно |
| Эффективность использования объектов инфраструктуры в рамках дополнительного образования детей и взрослых | Охват школьников дополнительным образованием через систему «Навигатор» от 50% | 30% | Ежемесячно |
| Приемка учреждений к новому учебному году | приемка в соответствии с графиком | 30% | ежемесячно |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Наличие квалифицированных педагогических кадров | 20% и более педагогов имеют высшую квалификационную категорию | 20% | ежемесячно |
| Внедрение эффективных управленческих практик | Наличие статуса площадки -федеральной -региональной -районной площадки | 35%25%20% | ежемесячно |
| Создание условий реализации адаптированных образовательных программ | Наличие КИПР | 5% за каждую | ежемесячно |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Образовательные результаты | Учебные результаты | Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты | 30% | ежемесячно |
| Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты | 30% | ежемесячно |
| Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно | 30% | ежемесячно |
| Внеучебные результаты | Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы, соревнования):международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень (при условии, что руководитель, тренер, наставник учащегося – штатный работник учреждения и представляет данное учреждение, школьное объединение дополнительного образования) | 40%30%20%10% | однократно за каждого победителя и призера, но не более 40% в месяц |
| Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень(За каждого победителя и призера) | 50%25%2% | однократно |
| Обеспечение прав граждан на образование и воспитание | Общее и дополнительное образование детей и взрослых | Обеспечение полноценного образовательного процесса в условиях двусменного учебного дня:Обучающихся во вторую смену до 30% от всех обучающихсяОт 31% до 40%От 41% | 25%35%55% | ежемесячно |
| Подключение обучающихся, родителей, педагогов к ресурсам федеральной информационно сервисной платформы ЦОС, ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум», а также создание условий для их использованияСоответствие утвержденному показателюПревышение утвержденного показателя | 10%20% | Раз в квартал |
| Обеспечение работы центров «Точка роста» (наличие аттестованных программ в «Навигаторе» и укомплектованных обучающимися) | 25% | ежемесячно |
| Воспитательная работа | Участие классных коллективов в проекте «Орлята России» и «Движение первых» | 10% при участии | ежемесячно |
| Организация и проведение летней кампании | 50% | однократно |
| Наличие школьного спортивного клуба, военно-патриотического объединения, школьного музея, школьного театра при наличии ежемесячных мероприятий, охватывающих обучающихся параллели (уровня) и их родителей и ***другие объединения*** | 10% за каждое | ежемесячно |
| Профилактика правонарушений и ранняя профориентация |  | Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия | 10% | Раз в квартал |
|  | Обеспечение занятости допобразованием и в трудовые отряды старшекласСников подростков группы риска | 10% | Раз в квартал |
|  | Уровень реализации профминимума-Основнойпродвинутый(Обеспечение участия старшеклассников в проектах «Билет в будущее», педкласс,«Большая перемена», агрокласс) | 5%10% | Раз в квартал |
| Информационная открытость учреждения | Доступность информации о деятельности учреждения | Полнота и достоверность информации на официальном сайте, публикации в СМИ | 10% | ежемесячно |
| Проведение мероприятий для жителей населенного пункта на базе школы собственными ресурсами (публикация в газете) | 15% | однократно |
| Выполнение протокольных мероприятий | 20% за каждое | однократно |
| Выполнение протокольных мероприятий | 20% за каждое | однократно |
|  |  | Получение грантов | До 40% | однократно |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Организационная и финансово-хозяйственная деятельность | Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб на организацию образовательной деятельности | 10% | Раз в квартал |
| Превышение проектной мощности в 1,5- 1,64 разаВ 1,65 раз и выше | 20%30% | Раз в квартал |
| Внешняя оценка деятельности | Результаты федеральной самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» | Достижение уровня:базовыйсреднийполный | 5%15%30% | На год |

Образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработнойПлат.Периодичность |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | выполнение показателей муниципального задания | 100% | 30% /раз в квартал) |
| отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% /ежемесячно |
| отсутствие травм, несчастных случаев(по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% раз в квартал |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами | 80% работников работает в организации по основному месту работы (для образовательных организаций для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (далее - Центр) | 10% раз в год |
| наличие квалифицированных педагогических кадров | 20% работников, работающих в организации имеют высшую квалификационную категорию | 10% ежемесячно |
|  |
| Оказание методической помощи образовательным организациям (для Центров) | разработка методических рекомендаций, проведение районных методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций | методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайтеорганизации | 10% |
| Профилактическая работа | Участие в работе КДН и ЗП | Организационно-методическое сопровождение специалистов, педагогов по вопросам профилактической работы с обучающимися «СОП», «группы риска» | 20% ежемесячно |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников | участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах | наличие призового места на следующих уровнях: |  |
|  |
| региональном | 5% ежемесячно |
| межрегиональ-ном | 10% ежемесячно |
| всероссийском | 15% ежемесячно |
| Обеспечение развития организации | ведение экспериментальной работы, реализация проектов | исполнение мероприятий в соответствии с планом работы, стажировочной,(базовой) площадки, достижение плановых показателей | 15% ежемесячно |
| отсутствие замечаний проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки | 15% ежемесячно |
| Результативность организации | исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах организации, | 99% - 100% | 90% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности организации | Разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья посещающих занятия в центререализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для Центров) | 100%80% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов | 20%30% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 10% |
| Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации | привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности организации | заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант) | 20% |
| Умение качественно предоставлять информацию о деятельности организации | Эффективноеи системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий | 100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями | 20% |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий | ведение баз автоматического сбора информации | отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации | 20% |
| Обеспечение информационной открытости организации | проведение информационной разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации | системное сопровождение официального Интернет-сайта организации | 10% |
|  | положительные сюжеты в СМИ | 10% |

Организации дополнительного образования детей, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качествадеятельностиорганизации | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим обязанностям | организация деятельности организации, обеспечивающая соответствие организации требованиями учредителя, надзорных органов и удовлетворенность потребителей образовательныхуслуг | отсутствие претензий к деятельности руководителя организации со стороны учредителя, контролирующих органов, граждан | 40% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Результативность организации | выстраивание эффективного взаимодействия с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 20% |
| Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах (наличие призовых мест у воспитанников учреждения в отчетном периоде) на следующих уровнях:на муниципальном уровне | 5% |
| на краевом уровне | 10% |
| на всероссийском уровне | 15% |
| включение в состав сборной команды Красноярского края обучающихся | 1% за одного спортсмена, предельный размер выплат 20% |
| включение в состав сборной команды Российской Федерации обучающихся | 5% за одного спортсмена, предельный размер выплат 30% |
| зачисление обучающегося в государственное училище олимпийского резерва | - 2% за одного обучающегося (спортсмена) |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 30% |
| обеспечение укрепления кадрового потенциала | наличие программы развития кадров | 20% |
| привлечение организацией дополнительных ресурсов (интеллектуальных, организационных, финансовых) | наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности | 10% |
|  | исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах организации, муниципальном задании | 99% - 100% | 90% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций | 20% |
| Укомплектованность тренерско-преподавательского состава с первой и высшей квалификационной категорией в отчетном периоде | 70% тренерско-преподавательского состава | 20% |
| 50% тренерско-преподавательского состава | 10% |
| 30% тренерско-преподавательского состава | 5% |
| обеспечение профессионального развития работников организации | выступления на краевых мероприятиях | 10% |
| выступления на всероссийских мероприятиях | 20% |
| выступления на международных мероприятиях | 30% |
| публикации работников организации в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций | 30% |
|  |  | Участие в профессиональных конкурсах | 10% |
|  |  | 2-3 место в профессиональных конкурсах | 20% |
|  |  | Победитель в профессиональных конкурсах | 30% |
|  |  | Повышение имиджа, популяризация деятельности учреждения (системное сопровождении официального Интернет-сайта учреждения, социальных сетях) | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | своевременная реализация программ, проектов, планов, мероприятий | 100% | 30% |

Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки результативности и качества деятельности организации | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель организации, заместители руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда | отсутствие предписаний надзорных органов | 30% |
| обеспечение деятельности кадрами | укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава 90%,отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства | 10% |
| выполнение муниципального задания | 100% | 40% |
| Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации | обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам | отсутствие замечаний,претензий учредителя,контрольно-надзорных органов | 30% |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации | ведение баз данных автоматизированного сбора информации | отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующих и надзорных органов, учредителя | 20% |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | соблюдение сроков выплат по обслуживаемым организациям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, контрактам и др.) | отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых организаций, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п. | 50% |
| соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям | отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя | 50% |
| исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых организаций | 99% - 100% | 100% |
| 95% - 98% | 80% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управления | соблюдение финансовой дисциплины | отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым организациям | 50% |
| Соблюдение порядка планирования | отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых организаций, учредителя | 50% |

Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта

Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Критерии оценки результативности и качества деятельности организации | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Должность | наименование | индикатор |
|  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ответственное отношение к своим обязанностям  | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, обслуживаемых организаций | Отсутствие жалоб | 25%  |
|  | Непрерывное движение автомобильного транспорта | На линии не менее 90% автотранспорта | 50% |
|  | Соответствие учреждения требованиям надзорных органов  | Отсутствие предписаний  | 20%  |
| Устранение предписаний в установленные сроки  | 5%  |
| Результативность финансово- экономической деятельности  | Исполнение бюджета учреждения  | более 95%  | 20%  |
| от 70% до 95%  | 5%  |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| Результативностьдеятельности учреждения  | Качественное исполнение целевых заданий | Не менее 90%  | 50% |
|  | Управленческая культура  | Эффективность реализуемой кадровой политики  | Наличие водителей и специалистов необходимой квалификации в соответствии с требованиями действующего законодательства | 30% |
|  | Качество осуществления финансового планирования | Отношение кассовых расходов учреждения к плановым расходам учреждения | 100% | 50% |
|  | от 95%  | 20% |
|  | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | Участие в организации и проведении мероприятий учреждения, направленных на повышение имиджа учреждения | Участие и проведение мероприятий | Краевыхрайонных | 50%30% |
|  | Выполнение особых указаний учредителя, большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных) | Дополнительный объем работы | За каждый | 10% |